

LATHUND FÖR UNGDOMSNÄTVERK



EN ENKEL LATHUND FÖR UNGDOMAR OM
HUR MAN ORGANISERAR SIG OCH SKAPAR
NÄTVERK LOKALT, NATIONELLT OCH
INTERNATIONELLT



PROJEKTET FINANSIERADES AV MUCF 2022-2023



INNEHÅLLET

1. **OM DET NATIONELLA UNGDOMSNÄTVERKET
2022-2023**
2. **VILKA BITAR BEHÖVS DET FÖR ATT SKAPA
ETT UNGDOMSNÄTVERK?**
3. **HUR KAN MAN JOBBA TILLSAMMANS INOM
ETT UNGDOMSNÄTVERK?**
4. **NÅGRA VIKTIGA TIPS & VERKTYG**
 - A **ATT BYGGA UPP
EN UNGDOMSFÖRENING**
 - B **GRUNDERNA FÖR ETT PROJEKT**
 - C **DEMOKRATISKA DISKUSSIONSMETODER**



OM DET NATIONELLA UNGDOMSNÄTVERKET 2022-2023



VAD HANDLADE PROJEKTET NATIONELLA UNGDOMSNÄTVERKET OM?

Ungdomsnätverket" var ett projekt som drevs av Svenska Settlementförbundet och som syftade till att skapa ett nationellt nätverk för ungdomsdrivna föreningar och grupper.



HUR KUNDE DET BLI MÖJLIGT?

Vi fick medel av MUCF för att skapa ett nationellt Ungdomsnätverk.
(MUCF är en statlig myndighet som tar fram och sprider kunskap om ungas levnadsvillkor och civilsamhällets villkor. De fördelar statsbidrag som ger stora och små organisationer möjlighet att bedriva verksamhet eller projekt)



HUR BÖRjade DET?

Till att börja med skulle fem lokala mötesplatser; Fyrhuset i Stavnäs, Hemgården i Lund, Möllan basement i Malmö, Kulturhuset Grand i Uppsala samt Drömstort i Rågsved. Men Drömstort föll bort och ersattes av Kulturparken i Uppsala.



MÅLET?

Vi ville skapa ett nationellt nätverk för ungdomar. Nätverket skulle bestå av lokala ungdomsgrupper som skulle:

- utbyta erfarenheter och kunskaper,
- planera och genomföra aktiviteter av unga för unga
- diskutera och agera i samhällseliga frågor på såväl lokal som nationell nivå.



HUR GICK DET TILL?

Metoden var att skapa lokala projektgrupper bestående av en fritidsledare och minst tre ungdomar i Uppsala, Lund, Malmö och Stavsnäs. Dessa lokala grupper arrangerade var sin weekendträff.

Vi hade workshops om hur man bygger upp och innehåller ett Ungdomsnätverk

Vi lärde oss mer om demokratiska mötesformer, projektansökning, föreningsteknik och liknande. Vi hade ungdomsledda aktiviteter av prova på-karaktär”

VILKA BITAR BEHÖVS DET FÖR ATT SKAPA ETT UNGDOMSNÄTVERK?

Några frågor man bör ställa sig:



a

ORGANISATIONSFORM?
HUR SKA MAN NÄTVERKA
MED ANDRA
UNGDOMSFÖRENINGAR?

b

MÅLSÄTTNINGAR?
SKA MAN HA ETT GEMENSAMT
PROJEKT?

D

EKONOMI
BRA ATT SÖKA
PROJEKTSTÖD?

c

STYRNING?
HUR SKA VI LEDA ETT
UNGDOMSNÄTVERK?

e

VÄGLEDNING OCH STÖD?
VILKEN FÖRENING/ORGANISATION
SKA VI VÄNDA OSS TILL?

F

ROLLER?
VEM GÖR VAD?

SVAR PÅ FRÅGORNA



HUR KAN MAN JOBBA TILLSAMMANS INOM ETT UNGDOMSNÄTVERK?

Några frågor man bör prata igenom:



KOMMUNIKATIONSKANALER FÖR STYRANDE
UNGDOMSGRUPPER
(HUR SKA MAN FÅ TAG I VARANDRA?)

HUR SKA MAN BESTÄMMA TILLSAMMANS
(VILKA REGLER SKA MAN FÖLJA OCH VILKA TEKNISKA
SKA VI ANVÄNDA?)

KOMMUNIKATIONSKANALER TILL ANDRA OCH
NYA GRUPPER
(HUR SKA VI NÅ UT TILL ANDRA UNGDOMAR SÅ ATT DE
KAN VARA MED OCH PÅVERKA)

SVAR PÅ FRÅGORNA



ATT BYGGA UPP EN UNGDOMSFÖRENING

A

börja så här:



VAD SKA FÖRENINGEN GÖRA?
VAD VILL VI GÖRA?

Börja med att bestämma vad är föreningens mål? T ex "vi vill kunna spela teater/fotboll" eller "vi vill skapa vår egen LAN-event!"

HUR BÖRJAR MAN?

Om ni är en grupp ungdomar som vill samma sak så kan man börja med:

1. Skapa en styrelsen med minst 3 personer.
2. De som inte vill ha lika mycket ansvar kan vara medlemmar
3. Alla hjälps åt att skapa stadgarna, som är en sorts regler för vad som gäller för just er förening

Ta kontakt med Svenska Settlementsförbundet för vägledning.

På settlements.se kan du hitta mallar och kontaktuppgifter

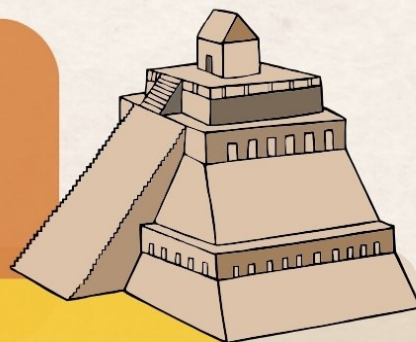


4

NÅGRA
VIKTIGA TIPS
& VERKTYG

GRUNDERNA FÖR ETT PROJEKT

B



HÄR KOMMER NÅGRA VIKTIGA PUNKTER SOM ALLTID
ÅTERKOMMER I ALLA ANSÖKNINGAR:

BERÄTTA OM ER (SOM FÖRENING)

lite kort om vilka ni är, när ni bildades och varför

BARKGRUND (TILL PROJEKTIDÉN)

Hur kom ni på idén och varför behövs projektet

SYFTE

Skriv väldigt kortfattat vad tänker ni ska hända och vilken effekt som projektet kommer att ha för er målgrupp.

"Syftet med projektet är att vi ska förändra/utveckla/skapa en plats/situation för våra ungdomar genom att..."

MÅLSÄTTNING

Här ska man redovisa det man vill uppnå med siffror

t. ex. "Vi vill att x-antal ungdomar ska gå på x-antal träffar under 6 månader"

Det ska gå att mäta målsättningarna

MÅLGRUPP

Här ska man vara väldigt specifik inte skriva "alla som bor i Södertälje" eller ungdomar upp till 26 år.

GENOMFÖRANDE OCH TIDSPLAN

Redovisa det ni ska göra punktvis. Man kan skriva som t ex "Under Fas 1 kommer vi att kontakta xx för att kunna nå ut till..." eller så kan man lägga upp det genom att skriva "Under januari till mars kommer vi att sätta ihop en grupp som..."

BUDGET

Räkna ihop vad ni behöver och hur mycket ni tror att det kommer att kosta. Men skriv också om ni kommer att få in andra pengar eller om någon kommer att arbeta ideellt. Dela upp löner (ta hjälp av någon för att räkna ut detta), arvode (en engångssumma), materialkostnader, hyror, mm.

Och glöm inte att en budgetpost som heter "övrigt" som ska bestå av 10% av hela kostnaderna. Detta är för alla oförutsedda utgifter som kan uppstå!



SVAR PÅ FRÅGORNA



DEMOKRATISKA DISKUSSIONSMETODER

Bra tips och verktyg för föreningar



Samtalsmetoder underlättar det demokratiska samtalet så att alla kommer till tals, inte bara dem som har lätt för att prata. Det gör att gruppen kan fatta beslut som alla kan ställa upp på.

Delning

Delningen innebär att man delar med sig av en känsla. Det går till så att var och en av deltagarna presenterar sig med namn. Övriga svarar med att hälsa personen vid namn. Därefter får man ta del av personens tankar och känslor. Avslutningsvis säger hen "tack". Gruppen svarar med ett "tack". Det är alltid ok att säga pass istället för att säga något. Man får inte kommentera vad någon annan sagt.

Delningen är bra att inleda möten med. Var dock försiktig med den i nya grupper. För en del kan det upplevas som svårt att dela med sig av en känsla första gången man träffas. Det faktum att man känner igen metoden från filmer från AA-möten lättar däremot ofta upp stämningen på ett bra sätt.

Poängen är att deltagarna övar sig på att formulera känslor, blir "sedda" redan från start samt blir accepterade för den de är. Det är också fruktbart för det fortsatta mötet att alla får tillfälle att säga någonting redan från början.

Cirkelsamtal

Cirkelsamtalet går till så att alla yttrar sig i tur och ordning i ringen. Syftet är att reda ut synen på sakfrågor eller fatta beslut med konsensus. Du börjar ditt inlägg med : "Jag tycker...". Du får inte argumentera mot någon annans uppfattning utan bara hävda din egen. Du ska ha all koncentration på den som talar och du har alltid rätt att passa.

Fördelen med cirkelsamtal är att det tystar pratare och lyfter fram tigare. Därigenom tenderar metoden att jämställa deltagarna.



Runda

Rundan är en snabb och enkel fråga till deltagarna i en cirkel. Vem som helst har rätt att ställa frågor till gruppen av typen: "vad ska vi ha för tema på presentationen för tyskarna?", "När ska vi träffas och förbereda maten?". Du bör köra runt minst två varv. Anledningen till det är att du genom andras argumentering kanske ändrar din ståndpunkt under rundans gång. För de som inledningsvis inte har någon uppfattning alls i frågan kan argumenteringen innebära att man får det. Att du uttrycker att du inte har någon särskild uppfattning ens efter rundans slut kan också vara viktigt att veta för gruppen. Rundan handlar oftast om att få fram underlag för ett eget beslut.

Dialogrunda

Dialogrundan innebär att stanna upp vid den som har ordet i en cirkel. Alla deltagare kan ställa frågor. Man får inte inleda en dialog, diskussion eller påstå egna saker utan endast ställa frågor. När frågorna tar slut säger den som har ordet "tack" och låter ordet gå vidare.

Ett skäl till att gå en dialogrunda är att du får en möjlighet att fördjupa dig i andras uppfattningar.

Ring

Efter en aktivitet kan du samla deltagarna i en ring och be dem: "värdera din egen insats, värdera gruppens insats men kommentera ingen annan." Svaren får aldrig värderas.

Återigen blir alla sedda. Det blir också ett tillfälle för reflektion över gruppens sätt att arbeta som du kan ta med dig till nästa träff. Det blir dessutom en naturlig avslutning.

Om dessa, eller några av dessa, samtalsmodeller blir rutin i en grupp kommer det att leda till ett mer jämlikt samtalsklimat och fler kommer att delta i diskussioner och beslut. Detta skapar också förutsättningar för starkare, mer förankrade och därmed mer rationella beslut.

